

Антикоррупционная политика
Областного государственного казенного учреждения
«Государственный архив новейшей истории Костромской области»

1. Общие положения

1.1. Антикоррупционная политика Областного государственного казенного учреждения «Государственный архив новейшей истории Костромской области» разработана в соответствии с положениями Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации 08 ноября 2013 г.

1.2. Настоящая Антикоррупционная политика является внутренним документом Областного государственного казенного учреждения «Государственный архив новейшей истории Костромской области» (далее — ОГКУ «ГАНИКО»), направленным на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности ОГКУ «ГАНИКО».

1.3. Основные термины и определения.

Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица.

Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Коррупционное правонарушение – противоправное виновное деяние (действие или бездействие), обладающее признаками коррупции, за которое законодательством установлена дисциплинарная, уголовная, гражданско-правовая или административная ответственность.

Коррупционные риски – риски совершения коррупционного правонарушения работником ОГКУ «ГАНИКО» или иным лицом, действующим от имени и/или в интересах ОГКУ «ГАНИКО».

Антикоррупционная оговорка – раздел договоров (контрактов) ОГКУ «ГАНИКО», устанавливающий обязательства сторон по предотвращению совершения коррупционных правонарушений при исполнении договора (контракта) и ответственность за неисполнение указанных обязательств.

Антикоррупционная политика ОГКУ «ГАНИКО» – комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и противодействие коррупции в ОГКУ «ГАНИКО».

Контрагент – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым ОГКУ «ГАНИКО» вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп – незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, а также незаконное оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав (в том числе когда по указанию такого лица имущество передается, или услуги имущественного характера оказываются, или имущественные права предоставляются иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в интересах дающего или иных лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия такого лица либо если оно в силу своего служебного положения может способствовать указанным действиям (бездействию).

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им

должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

Личная заинтересованность работника (представителя организации) – возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, замещающим должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми данное лицо и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

2. Основные цели, задачи и принципы Антикоррупционной политики

2.1. Основными целями внедрения в ОГКУ «ГАНИКО» Антикоррупционной политики являются:

- минимизация риска вовлечения ОГКУ «ГАНИКО», ее руководства и работников в коррупционную деятельность;
- формирование у работников ОГКУ «ГАНИКО» независимо от занимаемой должности, контрагентов и иных лиц единообразного понимания политики ОГКУ «ГАНИКО» о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- обобщение и разъяснение основных требований законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции, применяемых в ОГКУ «ГАНИКО».

2.2. Для достижения поставленных целей устанавливаются следующие задачи внедрения Антикоррупционной политики в ОГКУ «ГАНИКО»:

- закрепление основных принципов антикоррупционной деятельности ОГКУ «ГАНИКО»;
- определение области применения Антикоррупционной политики и круга лиц, попадающих под ее действие;
- определение должностных лиц ОГКУ «ГАНИКО», ответственных за реализацию Антикоррупционной политики;
- определение и закрепление обязанностей работников ОГКУ «ГАНИКО», связанных с предупреждением и противодействием коррупции;
- закрепление ответственности работников ОГКУ «ГАНИКО» за несоблюдение требований Антикоррупционной политики.

2.3. Антикоррупционная политика ОГКУ «ГАНИКО» основывается на следующих основных принципах:

- 2.3.1. Принцип неприятия коррупции в любых формах и проявлениях;
- 2.3.2. Принцип соответствия Антикоррупционной политики ОГКУ «ГАНИКО» действующему законодательству и общепринятым нормам.

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий

Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству и иным нормативным правовым актам Российской Федерации, применимым к ОГКУ «ГАНИКО».

2.3.3. Принцип личного примера руководства ОГКУ «ГАНИКО».

Руководство ОГКУ «ГАНИКО» должно формировать этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением.

2.3.4. Принцип информированности и вовлеченности работников ОГКУ «ГАНИКО».

Информированность работников ОГКУ «ГАНИКО» о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

2.3.5. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения ОГКУ «ГАНИКО», его руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности ОГКУ «ГАНИКО» коррупционных рисков.

2.3.6. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Осуществление в ОГКУ «ГАНИКО» антикоррупционных мероприятий, которые обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

2.3.7. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников ОГКУ «ГАНИКО» вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений, в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства ОГКУ «ГАНИКО» за реализацию внутриорганизационной Антикоррупционной политики.

2.3.8. Принцип открытости.

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в ОГКУ «ГАНИКО» антикоррупционных стандартах ведения деятельности.

2.3.9. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

3. Область применения Антикоррупционной политики

3.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие Антикоррупционной политики, являются работники ОГКУ «ГАНИКО», находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

3.2. Положения настоящей Антикоррупционной политики распространяются на контрагентов, а также на иных лиц в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними, в их

внутренних документах либо прямо вытекают из действующего законодательства.

4. Должностные лица, ответственные за реализацию Антикоррупционной политики

4.1. Директор ОГКУ «ГАНИКО» является ответственным за организацию всех мероприятий, направленных на противодействие коррупции в ОГКУ «ГАНИКО».

4.2. Директор ОГКУ «ГАНИКО» назначает лицо или несколько лиц, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики.

4.3. Основные обязанности должностного лица (должностных лиц), ответственного (ответственных) за реализацию Антикоррупционной политики:

- подготовка рекомендаций для принятия решений по вопросам противодействия коррупции в ОГКУ «ГАНИКО»;
- подготовка предложений, направленных на устранение причин и условий, порождающих риск возникновения коррупции в ОГКУ «ГАНИКО»;
- разработка и представление на утверждение директору ОГКУ «ГАНИКО» проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;
- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками ОГКУ «ГАНИКО»;
- организация проведения оценки коррупционных рисков;
- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами ОГКУ «ГАНИКО» или иными лицами;
- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности ОГКУ «ГАНИКО» по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;
- организация мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции;
- индивидуальное консультирование работников;
- участие в организации антикоррупционной пропаганды;
- проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовка соответствующих отчетных материалов для директора ОГКУ «ГАНИКО».

4.4. В целях выявления причин и условий, способствующих возникновению и распространению коррупции; выработки и реализации системы мер, направленных на предупреждение и ликвидацию условий,

порождающих, провоцирующих и поддерживающих коррупцию во всех её проявлениях; повышения эффективности функционирования ОГКУ «ГАНИКО» за счет снижения рисков проявления коррупции в ОГКУ «ГАНИКО» образуется коллегиальный орган – Комиссия по профилактике и противодействию коррупции.

5. Обязанности работников ОГКУ «ГАНИКО», связанные с предупреждением и противодействием коррупции

5.1. Все работники вне зависимости от должности и стажа работы в ОГКУ «ГАНИКО» в связи с исполнением своих должностных обязанностей должны:

- руководствоваться положениями настоящей Антикоррупционной политики и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования;
- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени ОГКУ «ГАНИКО»;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени ОГКУ «ГАНИКО»;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя и (или) лицо, ответственное за реализацию Антикоррупционной политики и (или) руководство ОГКУ «ГАНИКО» о случаях склонения работника ОГКУ «ГАНИКО» к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя и (или) лицо, ответственное за реализацию Антикоррупционной политики и (или) руководство ОГКУ «ГАНИКО» о ставшей известной работнику ОГКУ «ГАНИКО» информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами ОГКУ «ГАНИКО» или иными лицами;
- сообщить непосредственному руководителю и (или) лицу, ответственному за реализацию Антикоррупционной политики и (или) руководству ОГКУ «ГАНИКО» о возможности возникновения либо возникшем у работника ОГКУ «ГАНИКО» конфликте интересов.

6. Реализуемые мероприятия по противодействию коррупции

Направление	Мероприятие
Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений	Разработка и внедрение Кодекса профессиональной этики и служебного поведения работников ОГКУ «ГАНИКО»
	Разработка и внедрение Положения о конфликте интересов

	<p>Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью ОГКУ «ГАНИКО», стандартной антикоррупционной оговорки</p>
<p>Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур</p>	<p>Введение процедуры информирования работниками ОГКУ «ГАНИКО» о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов</p>
	<p>Введение процедуры информирования работниками ОГКУ «ГАНИКО» о случаях склонения их к совершению коррупционных правонарушений и порядка рассмотрения таких сообщений</p>
	<p>Введение процедуры информирования работниками ОГКУ «ГАНИКО» и иными лицами о ставшей им известной информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками ОГКУ «ГАНИКО» и контрагентами и порядка рассмотрения таких сообщений</p>
	<p>Введение процедур защиты работников ОГКУ «ГАНИКО», сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности ОГКУ «ГАНИКО», от формальных и неформальных санкций</p>
	<p>Введение процедуры проведения внутренних проверок, информирования директора ОГКУ «ГАНИКО» о результатах таких проверок и принятия по результатам таких проверок мер, направленных на усовершенствование предупреждения и противодействия коррупции в ОГКУ «ГАНИКО»</p>
<p>Информирование и консультирование работников</p>	<p>Ознакомление работников под подпись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ОГКУ «ГАНИКО»</p>
	<p>Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур</p>
<p>Оценка результатов</p>	<p>Подготовка и представление директору ОГКУ</p>

проводимой
антикоррупционной работы

«ГАНИКО» отчетных материалов о проводимой
работе и достигнутых результатах в сфере
противодействия коррупции

7. Внедрение стандартов поведения работников ОГКУ «ГАНИКО»

7.1. В целях внедрения антикоррупционных стандартов поведения среди работников в ОГКУ «ГАНИКО» устанавливаются общие правила и принципы поведения работников, затрагивающие этику деловых отношений и направленные на формирование этичного, добросовестного поведения работников и ОГКУ «ГАНИКО» в целом.

Общие правила и принципы поведения закрепляются в Кодексе профессиональной этики и служебного поведения работников ОГКУ «ГАНИКО».

8. Выявление и урегулирование конфликта интересов

8.1. Своевременное выявление конфликта интересов в деятельности работников ОГКУ «ГАНИКО» является одним из ключевых элементов предотвращения коррупционных правонарушений.

С целью регулирования и предотвращения конфликта интересов в деятельности работников ОГКУ «ГАНИКО», а также возможных негативных последствий конфликта интересов для ОГКУ «ГАНИКО», в ОГКУ «ГАНИКО» разрабатывается Положение о конфликте интересов.

9. Подарки и представительские расходы

4.1. Подарки, которые работники ОГКУ «ГАНИКО» могут предоставлять другим лицам и организациям, либо которые работники, в связи с их работой в ОГКУ «ГАНИКО», могут получать от других лиц и организаций, а также представительские расходы, в том числе, расходы на деловое гостеприимство и продвижение ОГКУ «ГАНИКО», которые работники могут нести, должны соответствовать одновременно указанным критериям:

4.1.1. Должны быть прямо связаны с законными целями деятельности ОГКУ «ГАНИКО»;

4.1.2. Должны быть разумно обоснованными, соразмерными и не являться предметами роскоши;

4.1.3. Не должны создавать репутационных рисков для работников ОГКУ «ГАНИКО» и иных лиц в случае раскрытия информации о подарках или представительских расходах;

4.1.4. Не должны противоречить принципам и требованиям федерального законодательства, Антикоррупционной политики и иных локальных актов ОГКУ «ГАНИКО».

10. Оценка коррупционных рисков

10.1. Оценка коррупционных рисков проводится в ОГКУ «ГАНИКО» на регулярной основе в соответствии с Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации 08.11.2012.

10.2. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и операций в деятельности ОГКУ «ГАНИКО», при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками ОГКУ «ГАНИКО» коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды ОГКУ «ГАНИКО».

11. Консультирование работников

11.1. Консультирование работников ОГКУ «ГАНИКО» может, в частности, проводиться по следующим направлениям:

- юридическая ответственность за совершение коррупционных правонарушений;
- ознакомление с требованиями законодательства и внутренними документами ОГКУ «ГАНИКО» по вопросам противодействия коррупции и порядком их применения в деятельности ОГКУ «ГАНИКО»;
- выявление и разрешение конфликта интересов при выполнении трудовых обязанностей;
- поведение в ситуациях коррупционного риска, в частности, в случаях вымогательства взятки со стороны должностных лиц государственных и муниципальных, иных организаций;
- взаимодействие с правоохранительными органами по вопросам профилактики и противодействия коррупции.

11.2. Консультирование по частным вопросам противодействия коррупции и урегулирования конфликта интересов проводится в конфиденциальном порядке должностным лицом, ответственным за реализацию Антикоррупционной политики.

12. Внутренний контроль

12.1. Осуществление в соответствии с Федеральным законом от 06.12.2011 № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете» внутреннего контроля хозяйственных операций способствует профилактике и выявлению коррупционных правонарушений в деятельности ОГКУ «ГАНИКО».

12.2. Задачами внутреннего контроля в целях реализации мер предупреждения коррупции являются обеспечение надежности и достоверности финансовой (бухгалтерской) отчетности ОГКУ «ГАНИКО» и обеспечение соответствия деятельности ОГКУ «ГАНИКО» требованиям нормативных правовых актов и локальных нормативных актов ОГКУ

«ГАНИКО».

12.3. Требования Антикоррупционной политики, учитываемые при формировании системы внутреннего контроля ОГКУ «ГАНИКО»:

- проверка соблюдения различных организационных процедур и правил деятельности, которые значимы с точки зрения работы по профилактике и предупреждению коррупции;

- контроль документирования операций хозяйственной деятельности ОГКУ «ГАНИКО»;

- проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска.

12.4. Контроль документирования операций хозяйственной деятельности прежде всего связан с обязанностью ведения финансовой (бухгалтерской) отчетности ОГКУ «ГАНИКО» и направлен на предупреждение и выявление соответствующих нарушений: составление неофициальной отчетности, использование поддельных документов, запись несуществующих расходов, отсутствие первичных учетных документов, исправления в документах и отчетности, уничтожение документов и отчетности ранее установленного срока и т. д.

12.5. Проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска проводится в отношении обмена деловыми подарками, представительских расходов, благотворительных пожертвований, вознаграждений внешним консультантам с учетом обстоятельств – индикаторов неправомερных действий, например:

- оплата услуг, характер которых не определен либо вызывает сомнения;
- предоставление дорогостоящих подарков, оплата транспортных, развлекательных услуг, предоставление иных ценностей или благ внешним консультантам, государственным или муниципальным служащим, работникам аффилированных лиц и контрагентов;

- выплата посреднику или внешнему консультанту вознаграждения, размер которого превышает обычную плату для организации или плату для данного вида услуг;

- закупки по ценам, значительно отличающимся от рыночных, или оказание платных услуг по ценам, не соответствующим прейскуранту.

13. Меры по предупреждению коррупции при взаимодействии с организациями - контрагентами

13.1. В антикоррупционной работе ОГКУ «ГАНИКО», осуществляемой при взаимодействии с организациями-контрагентами, выделяются два направления.

Первое из них заключается в установлении и сохранении деловых отношений с теми организациями, которые ведут деловые отношения в добросовестной и честной манере, заботятся о собственной репутации, демонстрируют поддержку высоким этическим стандартам при ведении бизнеса, реализуют собственные меры по противодействию коррупции, участвуют в коллективных антикоррупционных инициативах. В этом случае в

ОГКУ «ГАНИКО» внедряются специальные процедуры проверки контрагентов в целях снижения риска вовлечения ОГКУ «ГАНИКО» в коррупционную деятельность и иные недобросовестные практики в ходе отношений с контрагентами. В том числе такая проверка может представлять собой сбор и анализ находящихся в открытом доступе сведений о потенциальных организациях-контрагентах: их репутации в деловых кругах, длительности деятельности на рынке, участия в коррупционных скандалах и т. п.

Другое направление антикоррупционной работы при взаимодействии с организациями-контрагентами заключается в распространении среди организаций-контрагентов программ, политик, стандартов поведения, процедур и правил, направленных на профилактику и противодействие коррупции, которые применяются в ОГКУ «ГАНИКО». Определенные положения о соблюдении антикоррупционных стандартов могут включаться в договоры, заключаемые с организациями-контрагентами.

14. Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции

14.1. Сотрудничество с правоохранительными органами является важным показателем действительной приверженности ОГКУ «ГАНИКО» декларируемым антикоррупционным стандартам поведения.

14.2. ОГКУ «ГАНИКО» принимает на себя публичное обязательство сообщать в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых его работникам стало известно.

14.3. ОГКУ «ГАНИКО» принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении своих сотрудников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения.

14.4. Сотрудничество с правоохранительными органами также проявляется в форме:

- оказания содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности ОГКУ «ГАНИКО» по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

- оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

14.5. Руководство ОГКУ «ГАНИКО» и его работники обязаны оказывать поддержку в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, предпринимать необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях.

14.6. Руководство и работники ОГКУ «ГАНИКО» не должны допускать вмешательства в выполнение служебных обязанностей должностными лицами судебных или правоохранительных органов.

15. Ответственность работников ОГКУ «ГАНИКО» за несоблюдение требований Антикоррупционной политики

15.1. Все работники ОГКУ «ГАНИКО» обязаны соблюдать нормы действующего антикоррупционного законодательства Российской Федерации и требования настоящей Антикоррупционной политики.

15.2. Все работники ОГКУ «ГАНИКО» независимо от занимаемой должности несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за несоблюдение принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики.

15.3. Лица, виновные в нарушении требований настоящей Антикоррупционной политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и уголовной ответственности.

16. Порядок пересмотра и внесения изменений в Антикоррупционную политику

16.1. ОГКУ «ГАНИКО» осуществляет регулярный мониторинг эффективности реализации Антикоррупционной политики. Лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений в ОГКУ «ГАНИКО» ежегодно представляет директору ОГКУ «ГАНИКО» соответствующий отчет, на основании которого в настоящую Антикоррупционную политику могут быть внесены изменения и дополнения.

16.2. Пересмотр принятой Антикоррупционной политики может проводиться в случае внесения соответствующих изменений в действующее законодательство Российской Федерации.